

Вопрос: Работник уплачивает алименты на содержание ребенка в добровольном порядке и без исполнительного листа. На работе он подал заявление с просьбой удерживать алименты из зарплаты, но ему отказали. По мнению работодателя, такое удержание будет неправомерным, поскольку отсутствует исполнительный лист как основание для удержания алиментов. Будет ли нарушением законодательства о труде удержание алиментов из зарплаты на основании заявления работника, если решение суда и исполнительный лист отсутствуют?

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 12 июля 2023 г. N 27-3/ООГ-7317

Департаментом демографической и семейной политики Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено обращение по применению положений [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. N 1908 "О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации" (далее - перечень) и сообщается следующее.

В соответствии с [пунктом 4](#) перечня взыскание алиментов с сумм заработной платы и иного дохода, причитающихся лицу, уплачивающему алименты, производится после удержания (уплаты) из этой заработной платы и иного дохода налогов в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

При отсутствии судебного решения или нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов основанием для начисления и перевода алиментов получателю может являться письменное заявление работника о добровольной уплате алиментов.

По письменному заявлению работника заработная плата перечисляется на счет, указанный работником в банке (кредитном учреждении), на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором ([Приказ](#) Роструда от 11 ноября 2022 г. N 253 "Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства").

Дополнительно сообщаем, что в соответствии со [статьей 136](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно [статье 137](#) ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

При этом следует учитывать, что в соответствии с требованиями [статьи 138](#) ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50% заработной платы.

Ограничения, установленные [статьей 138](#) ТК РФ, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70%.

Заместитель директора Департамента
демографической и семейной политики
В.В.БОРОВСКИЙ

12.07.2023
